

## Challenge Day

### 1. AGENDA 29 GIUGNO:

**15.00 – 16.00:** Presentazione delle regole del gioco e delle quattro sfide a cui rispondere; si veda Paragrafo 3 per i temi delle sfide.

**16.00 – 18.00:** Scelta, da parte di ciascun partecipante, della sfida a cui si vuole rispondere e momento di confronto per chiarire eventuali dubbi (questa attività verrà realizzata attraverso colloqui one-to-one).

### 2. STEP SUCCESSIVI:

**Entro lunedì 5 luglio:** consegna della soluzione individuata (formato Ppt o Word) da parte di ciascun partecipante.

**Entro mercoledì 7 luglio:** restituzione dei nostri feedback, con selezione dei 3 finalisti che presenteranno la propria soluzione alla II riunione del Comitato Guida di Tech4Future – HR & Family Care Club.

**12 luglio (16.00 – 18.00):** partecipazione dei tre finalisti alla II riunione del Comitato Guida, presentando la propria soluzione, con votazione da parte dei membri del Comitato Guida del partecipante che ha presentato la migliore soluzione.

#### **Il vincitore avrà accesso al premio:**

- Visibilità sui canali social The European House – Ambrosetti e Openjobmetis attraverso post dedicati.
- Realizzazione di un podcast che sarà pubblicato sul canale InnoTech Cast di The European House – Ambrosetti.

### 3. TEMI

**SDGs:** in che modo una soluzione da applicare al tuo mercato di riferimento può avere un impatto positivo verso la promozione della legalità e della regolarità delle formule contrattuali e del mercato del lavoro, anche attraverso soluzioni digitali?

**Diversity & Inclusion:** in che modo una soluzione da applicare al tuo mercato di riferimento può avere un impatto positivo in termini di miglioramento dell'ambiente di lavoro in ottica di diversity & inclusion a 360°?

**Branding:** quali azioni adoteresti per posizionare in modo unico e distintivo la tua startup nel mercato di riferimento, anche per favorire l'attrazione e la retention dei talenti?

**Digitalizzazione post-Covid:** quale sarà il nuovo equilibrio tra collaborazione in digitale e in presenza e quali pensi siano i modelli che potranno essere utilizzati maggiormente in azienda per rendere la collaborazione digitale sempre più simile a quella fisica?