

## COMUNICATO STAMPA

### Tech4future: ecco chi ha vinto la call

## I 25 Ceo e Founder si aggiudicano l'esclusivo percorso di mentorship firmato The European House - Ambrosetti e Openjobmetis

### Oggi la prima riunione di onboarding

Milano, 12 aprile 2021 – Il Comitato Guida per la selezione dei 25 vincitori della call **Tech4Future** lanciata da The European House – Ambrosetti insieme ad Openjobmetis ha decretato i **25 vincitori** tra i tanti CEO e Founder che hanno presentato la propria candidatura. La call, indirizzata a **startup o scaleup con attività connotate da un'anima tecnologica e innovativa in ambito Human Resources e Family Care**, ha avuto un riscontro positivo raccogliendo 49 candidature, ripartite come segue: 25 appartenenti al settore del Family Care, 21 al settore dell'HR e 3 nell'area Dati e Intelligenza Artificiale a supporto delle prime due categorie.

Il processo di selezione ha valutato quattro parametri equi pesati: le **competenze** dei CEO e Founder con i loro percorsi formativi e professionali, l'**innovatività** del progetto di startup e scaleup sottoposto alla call, la **scalabilità** del progetto e infine la **coerenza** dello stesso con i settori di interesse indicati da The European House – Ambrosetti e Openjobmetis.

I 25 vincitori selezionati dal Comitato Guida risultano distribuiti in modo equilibrato fra settore HR, con 10 selezionati, e settore Family Care, con 14 selezionati, mentre è una la startup proveniente dall'ambito della gestione Dati e Intelligenza Artificiale.

Da segnalare, inoltre, una buona presenza di **CEO e Founder donne, con il 36% dei selezionati** di genere femminile, e la selezione di **9 giovani under-35**. Di seguito i nomi dei vincitori:

1. **Claudio Allievi** con K-Rev
2. **Giorgia Ambu** con IntendiMe
3. **Walter Ballardini** con Beyou
4. **Luca Bellone** con Curiamo
5. **Anna Benini** con Lianecare
6. **Roberta Bombini** con Areamedical24
7. **Nicolò Briante** con D-Heart
8. **Manuele Ceschia** con Mynet
9. **Rita Costantini** con Lianecare
10. **Maria Santa Ferretti** con Kolbrain
11. **Angelo Khatib** con Esplores
12. **Rodolfo Laneri** con Geek&Job
13. **Andrea Martinetto** con Dikton

14. **Pier Giuseppe Meo** con Hassisto
15. **Dayana Mejias Roman** con Apprendo
16. **Filippo Negri** con Glickon
17. **Elettra Panigatti** con Another Brick
18. **Sonia Paonessa** con Badajob
19. **Stefano Pepe** con Badacare
20. **Antonio Pinese** con IntendiMe
21. **Luca Piras** con Coyzy
22. **Niccolò Sala** con Quickly Pro
23. **Antonio Sammarco** con Ultraspecialisti
24. **Annamaria Schena** con IamHero
25. **Germano Verì** con Improovo

Le attività inizieranno oggi e proseguiranno fino a dicembre, con un percorso di crescita e accompagnamento dei leader delle startup selezionate.

Durante la riunione di onboarding i 25 vincitori, oltre a conoscersi e presentare i punti di forza della propria start up, apprenderanno le attività del percorso. Questa riunione sarà seguita da quattro **incontri tematici con importanti speaker**, un **percorso di mentorship** a supporto dei CEO e Founder, due **Challenge Day** e un **Pitch Day** finale a dicembre come conclusione della prima edizione di Tech4Future – HR & Family Care Club.

I percorsi tematici inizieranno il 3 maggio con un primo incontro sul ruolo della **leadership** per la crescita dell'azienda con alcuni speaker d'eccezione, fra cui **Angela Paparone, Human Resources Director di Microsoft Italia**, e **Marco Grazioli, Presidente di The European House – Ambrosetti**. Il secondo incontro, dedicato alla **comunicazione efficace** per attrarre investitori e partner industriali, è previsto per giugno. A seguire, a settembre e a novembre sono stati fissati gli ultimi due incontri tematici, dedicati rispettivamente ad un **confronto con investitori e partner industriali** per comprendere le loro necessità nei confronti delle startup e, infine, all'analisi dei segreti delle **startup diventate leader di mercato**, concentrandosi sui loro modelli di business e sul ruolo della leadership aziendale.

I 25 CEO e Founder partecipanti saranno accompagnati da un mentorship team predisposto congiuntamente da The European House - Ambrosetti e Openjobmetis. Ne faranno parte:

- **Giovanni Fantasia**, Head of Group Small Business Direct and Indirect Channel, Poste Italiane; Amministratore Delegato Postel, Gruppo Poste Italiane.
- **Tania Holzer**, Head of People and Culture, Whatwapp e Life e Business Coach;
- **Alessandro Minetti**, Managing Director, Call2Net;
- **Matteo Sarzana**, General Manager Italy, Deliveroo;
- **Andrea Soldo**, Consultant, InnoTech Hub The European House – Ambrosetti;
- **Simone Ungaro**, CEO, Movendo Technology; già Direttore Generale, Istituto Italiano di Tecnologia.

Ciascun Mentor affiancherà fino a 3 CEO/Founder aiutandoli nel percorso di crescita, nella risoluzione delle challenge previste e nell'elaborazione di un efficace presentazione per il Pitch Day, con la pianificazione di incontri cadenzati e la supervisione del team di The European House – Ambrosetti.

Per luglio e ottobre sono stati previsti i due Challenge Day, con l'obiettivo di creare una **competizione stimolante per i partecipanti** che dovranno risolvere una particolare sfida sottoposta a tutti i 25 CEO e Founder, anche attraverso il confronto con i loro Mentor e il Gruppo di Lavoro di The European House – Ambrosetti e Openjobmetis.

Le giornate si chiuderanno con la consegna dei risultati e la definizione dei **3 finalisti**, che avranno l'opportunità di effettuare una **presentazione live durante una riunione del Comitato Guida al seguito della quale verrà premiato il vincitore**.

Il percorso si concluderà infine con il Pitch Day finale, previsto per dicembre 2021. Sarà un momento di **networking** e confronto con diverse **testimonianze da parte di investitori e vertici del mondo business** che permetterà di **dare visibilità ai 25 partecipanti con un format che prevede una Pitch Competition con votazione live** da parte dei partecipanti per selezionare il vincitore dell'edizione 2021 di Tech4Future - HR & Family Care Club.

#### Ufficio Stampa The European House – Ambrosetti e Openjobmetis

- **Fabiola Gnocchi**  
e-mail: [fabiola.gnocchi@ambrosetti.eu](mailto:fabiola.gnocchi@ambrosetti.eu)  
mob: +39 3497510840
- **Elisa Origi**  
e-mail: [elisa.origi@openjob.it](mailto:elisa.origi@openjob.it)  
mob: +39 3491939505
- **Stefania Trevisol**  
e-mail: [comunicazione@openjob.it](mailto:comunicazione@openjob.it)  
mob: +39 3485387576  
Tel: 0331-211501
- **L45 Corporate Relations**  
Alessandro D'Angelo  
e-mail: [adangelo@l45.it](mailto:adangelo@l45.it)  
mob: +39 3294139226

#### **Informazioni su The European House – Ambrosetti**

The European House - Ambrosetti è un gruppo professionale di circa 240 professionisti attivo sin dal 1965 e cresciuto negli anni in modo significativo grazie al contributo di molti Partner, con numerose attività in Italia, in Europa e nel Mondo. Il Gruppo conta tre uffici in Italia e diversi uffici esteri, oltre ad altre partnership nel mondo. La sua forte competenza è la capacità di supportare le aziende nella gestione integrata e sinergica delle quattro dinamiche critiche dei processi di generazione di valore: Vedere, Progettare, Realizzare e Valorizzare. Da più di 50 anni al fianco delle imprese italiane, ogni anno serviamo nella Consulenza circa 1.000 clienti realizzando più di 200 Studi e Scenari strategici indirizzati a Istituzioni e aziende nazionali ed europee e circa 120 progetti per famiglie imprenditoriali. A questi numeri si aggiungono circa 3.000 esperti nazionali ed internazionali che ogni anno vengono coinvolti nei 500 eventi realizzati per gli oltre 10.000 manager accompagnati nei loro percorsi di crescita. Il Gruppo beneficia di un patrimonio inestimabile di relazioni internazionali ad altissimo livello nei vari settori di attività, compresi i responsabili delle principali istituzioni internazionali e dei singoli Paesi. The European House - Ambrosetti è stata nominata anche nel 2021, per l'ottavo anno consecutivo - nella categoria "Best Private Think Tanks" - 1° Think Tank in Italia, 4° nell'Unione Europea e tra i più rispettati indipendenti al mondo su 11.175 a livello globale nell'ultima edizione del "Global Go To Think Tanks Report" dell'Università della

Pennsylvania. The European House – Ambrosetti è stata riconosciuta da Top Employers Institute come una delle 112 realtà Top Employer 2021 in Italia. Per maggiori informazioni, visita il sito [www.ambrosetti.eu](http://www.ambrosetti.eu) e seguici [twitter.com/Ambrosetti\\_](https://twitter.com/Ambrosetti_)

### Informazioni su Openjobmetis

Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA, unendo così le competenze ed esperienze peculiari che le hanno contraddistinte dalla nascita. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima ed unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi consolidati pari a circa € 565,3 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019. Il Gruppo Openjobmetis opera nel mercato della somministrazione attraverso una rete di oltre 130 filiali e tramite Divisioni specializzate attive in un ampio spettro di settori: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Agroalimentare, Diversity Talent e Navale. Completano il quadro le società interamente controllate (i) Openjob Consulting Srl, attiva nella gestione delle attività formative finanziate; (ii) Seltis Hub Srl il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione che opera attraverso i brand Seltis, Meritocracy e UNA Forza Vendite; (iii) Jobdisabili Srl che, attraverso la piattaforma online Jobmetoo, è attiva nella ricerca e selezione di persone con disabilità; (iv) Family Care Srl, Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare. Infine (v) HC Srl – società controllata al 92,9% e nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl – che si occupa di formazione, coaching e outplacement e (vi) Lyve Srl, controllata al 50,66%, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi.