

COMUNICATO STAMPA

A una settimana dal termine della call for CEO & Founder inizia a prendere forma il Mentorship Team che affiancherà i vincitori del percorso

Milano, 10 marzo 2021 – Mentre le candidature di CEO e Founder di startup e scaleup attive in HR e Family Care tech continuano ad affluire sul sito Tech4Future – sono ormai oltre 30 i profili che hanno fatto application – abbiamo i primi tre mentor che affiancheranno i vincitori della call durante tutto il percorso di attività di Tech4Future – HR & Family Care Club, un’iniziativa di Openjometis SpA e The European House - Ambrosetti:

- **Tania Holzer**, Head of People and Culture, **Whatwapp** e Life e Business Coach, con una rilevante esperienza nello human capital development e nelle people operations in diverse realtà italiane innovative e di successo su scala globale, come TUI-Musement, Prontopro e Jobrapido.
- **Alessandro Minetti**, Managing Director, **Call2Net**, azienda leader nel settore della customer interaction, con un distintivo approccio orientato all’innovazione della customer experience. Co-founder di **Namu**, startup innovativa specializzata in Intelligenza Artificiale nell’ambito sales e marketing.
- **Matteo Sarzana**, General Manager Italy, **Deliveroo**, esperienza pluriennale nel mondo della comunicazione digital alla crowd economy di successo, fino a guidare Deliveroo in Italia, uno dei simboli della on-demand economy.

In vista del 12 aprile, data di inizio del percorso, verranno resi noti anche gli altri mentor che si uniranno a questi tre nel Mentorship Team di Tech4Future – HR & Family Care Club.

L’obiettivo di questa iniziativa è costituire il primo club italiano dedicato a CEO e Founder di startup e scaleup innovative attive nei settori HR e Family Care. La call ha preso il via il 15 febbraio e chi vorrà candidarsi ha tempo fino al 15 marzo.

Ai CEO e Founder selezionati verrà assegnata una borsa di partecipazione del valore di €7.500 coperta da Openjobmetis che comprende un percorso di attività - tra cui l’attività di mentorship - che si svilupperà dal 12 aprile al 31 dicembre 2021.

Il percorso sarà supportato e indirizzato da un Comitato Guida composto da:

- **Paolo Borzatta**, Member of the Board di The European House – Ambrosetti.
- **Valerio De Molli**, CEO & Managing Partner di The European House – Ambrosetti.
- **Angela Papparone**, Direttore Risorse Umane di Microsoft Italia.
- **Rosario Rasizza**, Cofounder e CEO di Openjobmetis

Qui il [comunicato stampa](#) di lancio dell’iniziativa.

Ufficio Stampa The European House – Ambrosetti e Openjobmetis

- **Fabiola Gnocchi**
e-mail: fabiola.gnocchi@ambrosetti.eu
mob: +39 3497510840
- **Elisa Origi**
e-mail: elisa.origi@openjob.it
mob: +39 3491939505
- **Stefania Trevisol**
e-mail: comunicazione@openjob.it
mob: +39 3485387576
Tel: 0331-211501
- **L45 Corporate Relations**
Alessandro D'Angelo
e-mail: adangelo@l45.it
mob: +39 3294139226

Informazioni su The European House – Ambrosetti

The European House - Ambrosetti è un gruppo professionale di circa 240 professionisti attivo sin dal 1965 e cresciuto negli anni in modo significativo grazie al contributo di molti Partner, con numerose attività in Italia, in Europa e nel Mondo. Il Gruppo conta tre uffici in Italia e diversi uffici esteri, oltre ad altre partnership nel mondo. La sua forte competenza è la capacità di supportare le aziende nella gestione integrata e sinergica delle quattro dinamiche critiche dei processi di generazione di valore: Vedere, Progettare, Realizzare e Valorizzare. Da più di 50 anni al fianco delle imprese italiane, ogni anno serviamo nella Consulenza circa 1.000 clienti realizzando più di 200 Studi e Scenari strategici indirizzati a Istituzioni e aziende nazionali ed europee e circa 120 progetti per famiglie imprenditoriali. A questi numeri si aggiungono circa 3.000 esperti nazionali ed internazionali che ogni anno vengono coinvolti nei 500 eventi realizzati per gli oltre 10.000 manager accompagnati nei loro percorsi di crescita. Il Gruppo beneficia di un patrimonio inestimabile di relazioni internazionali ad altissimo livello nei vari settori di attività, compresi i responsabili delle principali istituzioni internazionali e dei singoli Paesi. The European House - Ambrosetti è stata nominata anche nel 2021, per l'ottavo anno consecutivo - nella categoria "Best Private Think Tanks" - 1° Think Tank in Italia, 4° nell'Unione Europea e tra i più rispettati indipendenti al mondo su 11.175 a livello globale nell'ultima edizione del "Global Go To Think Tanks Report" dell'Università della Pennsylvania. The European House – Ambrosetti è stata riconosciuta da Top Employers Institute come una delle 112 realtà Top Employer 2021 in Italia. Per maggiori informazioni, visita il sito www.ambrosetti.eu e seguici twitter.com/Ambrosetti_

Informazioni su Openjobmetis

Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA, unendo così le competenze ed esperienze peculiari che le hanno contraddistinte dalla nascita. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima ed unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi

consolidati pari a circa € 565,3 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019. Il Gruppo Openjobmetis opera nel mercato della somministrazione attraverso una rete di oltre 130 filiali e tramite Divisioni specializzate attive in un ampio spettro di settori: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Agroalimentare, Diversity Talent e Navale. Completano il quadro le società interamente controllate (i) Openjob Consulting Srl, attiva nella gestione delle attività formative finanziate; (ii) Seltis Hub Srl il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione che opera attraverso i brand Seltis, Meritocracy e UNA Forza Vendite; (iii) Jobdisabili Srl che, attraverso la piattaforma online Jobmetoo, è attiva nella ricerca e selezione di persone con disabilità; (iv) Family Care Srl, Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare. Infine (v) HC Srl – società controllata al 92,9% e nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl – che si occupa di formazione, coaching e outplacement e (vi) Lyve Srl, controllata al 50,66%, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi.