

Call for CEO & Founder

Tech4Future HR & Family Care Club

BANDO DI SELEZIONE

1. PREMESSE E OBIETTIVI

The European House – Ambrosetti (da ora “Soggetto Promotore”), in collaborazione con Openjobmetis, ha avviato l’iniziativa “Tech4Future – HR & Family Care Club”, di seguito descritta, rivolgendosi a Vertici (CEO o founder) di startup e scaleup italiane attive nei settori delle Risorse Umane e del Family Care con una componente fortemente innovativa e tecnologica, con l’obiettivo di accelerarne il percorso di crescita fornendo un supporto concreto e tangibile per lo sviluppo delle competenze necessarie.

A tale scopo si indice una Call for CEO & Founder, attraverso cui verranno selezionati fino a un massimo di 25 CEO e Founder di startup e scaleup che avranno accesso al percorso Tech4Future – HR & Family Care Club, descritto nel dettaglio nel paragrafo n. 7.

2. SOGGETTI AMMISSIBILI

La partecipazione è riservata a **CEO e Founder** di imprese (registrate al Registro delle Imprese) costituite dopo il 1° gennaio 2016 e residenti sul territorio nazionale.

Le imprese ammissibili alla Call for CEO & Founder dell’iniziativa **Tech4Future – HR & Family Care Club** devono rientrare in almeno una delle seguenti aree di interesse:

- **Risorse Umane (HR):** da intendersi come l’insieme dei temi che riguardano il mondo delle Risorse Umane all’interno di un’azienda (ad es. processo di selezione, attrazione, gestione e retention dei talenti, percorsi di sviluppo di carriera, valutazione e certificazione delle competenze).
- **Family Care:** costituito dall’insieme dei servizi di assistenza alle persone anziane o non autosufficienti e da servizi domestici a chiamata finalizzati alla cura della persona (ad es. nutrizionista, fisioterapista). All’interno di questo ambito ricadono anche le attività a supporto, come lo sviluppo delle competenze professionali necessarie per svolgere i servizi di cui sopra nel miglior modo possibile e la gestione delle relative pratiche amministrative.
- **Dati e Intelligenza Artificiale:** quest’area comprende i servizi innovativi di raccolta, integrazione, conservazione e valorizzazione dei dati, abilitati sia da tecnologie di produzione di questi (ad es. sensori, wearable) sia di analisi e interpretazione (ad es. Data Analytics, Gamification) che siano a supporto dei due filoni, HR e Family Care. Rientrano in questa categoria anche attività

apparentemente laterali come, ad esempio, telemedicina, gamification e Natural Language Processing.

3. IL PERCORSO E I TEMPI DEL BANDO

La Call for CEO & Founder sarà aperta **dal 15 febbraio 2021 al 15 marzo 2021**, periodo durante il quale sarà possibile sottoporre on-line la propria candidatura (si veda il paragrafo n. 4).

Al termine della fase di candidatura, entro il 31 marzo 2021, i candidati riceveranno un feedback di ammissione o non ammissione proveniente dal Comitato di selezione del **Tech4Future – HR & Family Care Club** (descritto nel paragrafo n. 5). In caso di richiesta di chiarimenti da parte di un candidato circa il risultato ottenuto, il Comitato di selezione sarà disponibile a fornirgli la motivazione.

Il 1° aprile 2021 saranno comunicati i nomi dei CEO/founder ammessi al percorso che prenderà il via il 12 aprile e durerà fino a dicembre 2021 (descritto nel paragrafo n. 7).

Calendario:

- **15 febbraio – 15 marzo 2021** | Apertura della Call for CEO & Founder e conseguente possibilità di caricare la documentazione on-line;
- **15 marzo – 31 marzo 2021** | Valutazione delle candidature come descritto nel paragrafo n. 5 e identificazione dei CEO/Founder selezionati;
- **1° aprile 2021** | Comunicazione dei CEO/Founder che potranno partecipare al percorso **Tech4Future – HR & Family Care Club**, tramite comunicazione individuale via e-mail ed eventuale Comunicato Stampa;
- **12 aprile – 31 dicembre 2021** | Sviluppo del percorso **Tech4Future – HR & Family Care Club** realizzato dall’InnoTech Hub di The European House – Ambrosetti.

Il Soggetto Promotore si riserva di variare le date qui sopra menzionate, per esigenze di ottimizzazione dello svolgimento delle attività.

4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I CEO e Founder potranno candidarsi dal 15 febbraio 2021 ore 9:00 al 15 marzo 2021 ore 24:00, compilando l’apposito modulo di iscrizione direttamente *on-line*.

Per l’invio della candidatura la procedura da seguire è la seguente:

- collegarsi al sito tech4future.ambrosetti.eu;
- scegliere l’opzione “Candidati alla Call”;
- compilare il **Form di Candidatura** in tutte le sue parti;
- scegliere l’opzione “Invia la candidatura”.

Per **Form di Candidatura** si intende l'insieme dei seguenti documenti:

- Dati anagrafici e contatti del CEO/Founder
 - Nome
 - Cognome
 - Data di nascita
 - Città di residenza
 - Indirizzo e-mail
- Nota biografica del CEO/Founder che contenga il percorso formativo e di carriera del candidato
- Dettagli della startup/scaleup
 - Ragione sociale
 - Partita IVA
 - Data di costituzione
 - Sito internet
 - Sintesi del prodotto/servizio offerto
 - Bisogno a cui risponde/problema che risolve
 - Tipologia di target
 - Aspetti di innovazione
 - Composizione del team
- Eventuali documenti aggiuntivi in allegato (in formato pdf o video)

In caso di ricezione da parte degli organizzatori di Kit di candidatura non completi, sarà inviata una comunicazione scritta alla stessa mail utilizzata per la registrazione, indicando la parte di documentazione incompleta al fine di agevolarne l'integrazione e non inficiare l'effettiva partecipazione. La mancata integrazione, connessa al sollecito, sarà causa di esclusione.

Non saranno ammesse altre forme o canali di candidatura al di fuori dello strumento *web* (es. invio postale, mail, etc.).

Le informazioni relative al presente bando sono disponibili sul sito internet tech4future.ambrosetti.eu. Per chiarimenti è possibile scrivere a tech4future@ambrosetti.eu.

Eventuali aggiornamenti delle date, delle regole del bando e qualunque altra comunicazione necessaria ai partecipanti saranno pubblicati sullo stesso sito.

5. MODALITÀ E PROCEDURE DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Per accedere alla fase di valutazione, le candidature dovranno:

- provenire da un soggetto ammissibile (si veda il paragrafo n. 2);
- rispettare le caratteristiche delle aziende ammesse (si veda il paragrafo n. 2);
- inviare i documenti esclusivamente attraverso il modulo *on-line* completato in ogni sua parte, entro il termine fissato del 15 marzo 2021.

Solo le candidature che rispetteranno i criteri sopra indicati saranno considerate formalmente idonee ad essere oggetto delle valutazioni previste nelle fasi successive.

La fase di analisi e selezione delle candidature ricevute prevederà due step di scrematura:

- 1° step: **pre-selezione sulla base dei criteri menzionati nel paragrafo n. 6**, riferibili sia alla startup/scaleup sia al CEO/Founder e definizione di una short list di candidati.
- 2° step: selezione sulla base di una **Pitch Presentation**. I CEO/Founder che avranno superato il 1° step saranno invitati a partecipare ad un incontro one-to-one riservato di 30 minuti in cui potranno presentare la propria idea imprenditoriale.

Durante la fase di analisi e selezione delle candidature, The European House – Ambrosetti si riserva la facoltà di chiedere ai soggetti candidati ulteriore documentazione e momenti specifici di approfondimento (anche telefonici). In caso di ritiro o esclusione delle startup/scaleup aggiudicatarie, si procederà ad invitare alla fase successiva la prima azienda esclusa secondo l'ordine della graduatoria.

L'esito della valutazione sarà comunicato via mail a tutti i partecipanti il 1° aprile 2021.

6. CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione delle candidature verterà sull'analisi dei seguenti criteri:

- **Competenze** del CEO/Founder candidato;
- **Innovatività** del progetto imprenditoriale della startup/scaleup;
- **Scalabilità** del progetto imprenditoriale;
- **Coerenza** del progetto imprenditoriale con gli ambiti tematici definiti nel paragrafo n. 2.

Il giudizio per ogni parametro sarà calcolato come media aritmetica dei punteggi attribuiti dai valutatori, che assegneranno i punteggi da 1 a 100 (1 minimo – 100 massimo) sui parametri sopra indicati.

La valutazione finale sarà calcolata moltiplicando il peso percentuale di importanza attribuito ad ogni parametro per il punteggio ottenuto in quel parametro (da 1 a 10) e sommando i quattro risultati ottenuti.

Al fine di promuovere l'imprenditorialità femminile e giovanile, il Comitato di selezione attribuirà 1 punto in più nel caso di CEO/Founder donne e di CEO/Founder di età inferiore ai 35 anni.

7. CONTENUTI DEL PERCORSO

La fase di valutazione di candidature porterà alla selezione di massimo **25 CEO/Founder** che andranno a comporre la **Tech4Future – HR & Family Care Club**, accedendo alle quattro attività presentate di seguito, realizzate dall'InnoTech Hub di The European House – Ambrosetti e che si svolgeranno nel corso del 2021:

1. **Percorso di incontri bimestrali** con l'obiettivo di approfondire tematiche economiche, sociali, tecnologiche, oppure di gestione aziendale (aree di contesto o necessità delle aziende in relazione alla fase di sviluppo) che possano supportare i CEO/Founder nella crescita del loro ruolo imprenditoriale e delle loro aziende. Gli incontri saranno tenuti da importanti personalità e possono tenersi in modalità fisica, digitale o mista. Gli incontri hanno durata indicativa di 2 ore e con ampia possibilità di confronto fra i partecipanti.
2. A fianco del percorso di incontri, verrà realizzata un'**attività di mentorship** volta a supportare i CEO/Founder nelle necessità legate alla crescita dell'azienda e del loro ruolo.
3. Nell'ambito del percorso di mentorship potrà essere condivisa la partecipazione del CEO/Founder e della sua azienda a **sperimentazioni** nella forma di Design Sprint o Hackathon, in cui Openjobmetis coinvolge le aziende su problemi/opportunità concreti in modo che le startup/scaleup possano testare il proprio modello di business utilizzando dati reali.
4. Verranno realizzati due "**Pitch day**" in cui ciascuna startup/scaleup potrà presentare l'avanzamento della propria attività a Openjobmetis o a terze parti coinvolte, attivando una discussione per partnership commerciali o per investimenti.

8. PREMIALITÀ

Il valore della partecipazione al percorso **Tech4Future – HR & Family Care Club** come sopra descritto è pari a **7.500 Euro + IVA**¹. Tale costo verrà coperto interamente da Openjobmetis per tutti i CEO/Founder selezionati.

¹ Si segnala che restano a carico del partecipante i costi vivi legati alla partecipazione fisica (es. trasferimento, vitto, alloggio, ecc.) o digitale (es. connettività, strumenti informatici, ecc.).

9. CONTROLLI E RESPONSABILITÀ DEI CANDIDATI

Le persone fisiche e giuridiche partecipanti sono tenute a fornire tutte le informazioni richieste al fine di assicurare la corretta valutazione e la trasparenza delle attività relative al bando *de quo*.

Ciascun candidato è responsabile della completezza, della chiarezza nonché della veridicità dei dati e delle informazioni contenute nella documentazione e nei materiali predisposti e/o compilati nell'ambito della partecipazione al presente bando. Il *Soggetto Promotore* non è pertanto responsabile di eventuali lesioni di diritti altrui verificatesi a causa di inesattezze e/o omissioni contenute nelle dichiarazioni rese dal candidato. Ogni eventuale richiesta di chiarimenti, di rettifica o di risarcimento da parte di terzi dovrà essere indirizzata e soddisfatta direttamente dal candidato.

È fatto obbligo a ciascun individuo partecipante di comunicare tempestivamente al *Soggetto Promotore* ogni fatto verificatosi successivamente alla presentazione della domanda, che possa determinare la perdita di taluno dei requisiti cui è subordinata la partecipazione ai servizi offerti dal *Soggetto Promotore* in relazione al presente bando.

La mendacità o l'incompletezza di una o più parti delle dichiarazioni rese dal candidato implicano l'esclusione immediata dal bando o la cessazione del contratto tra le parti, qualora la verifica avvenga dopo il processo di selezione.

10. ORIGINALITÀ: MANLEVA E LIBERATORIA DI UTILIZZO

Ciascun progetto presentato è, per definizione, originale e non viola alcuna norma a tutela del diritto di autore o di altri diritti di terzi, come peraltro separatamente dichiarato da ciascun partecipante sotto la propria responsabilità all'atto della compilazione del modulo di iscrizione. A tale riguardo, il partecipante dovrà dichiarare espressamente per sé e per i suoi aventi causa di manlevare integralmente il *Soggetto Promotore*, i partner e/o eventuali loro incaricati da qualsivoglia rivendicazione da parte di terzi.

Con la partecipazione al presente bando, e in particolare con la compilazione del modulo di iscrizione, i soggetti partecipanti autorizzano il *Soggetto Promotore*, i partner e qualsivoglia altro soggetto coinvolto nella realizzazione di tale iniziativa a pubblicare sul sito dedicato e sulle piattaforme dei partner una presentazione delle candidature, ivi inclusa una descrizione della startup/scalup e/o a promuovere presso il pubblico le idee in altre forme e modi al fine di stimolare un confronto in merito. Attraverso la partecipazione al bando, i soggetti partecipanti prendono atto che The European House – Ambrosetti predispone e diffonde a scopo di referenza e pubblicità appositi elenchi dei suoi principali clienti acconsentendo sin d'ora a che la propria denominazione sia inserita in tali elenchi e divulgata.

Resta inteso che la suddetta liberatoria d'uso dell'idea imprenditoriale e/o dei documenti presentati ai fini della partecipazione al bando viene concessa dai soggetti partecipanti a titolo gratuito, senza alcuna limitazione di carattere territoriale o frequenza d'uso, per intero o in parte, singolarmente o unitamente ad altro materiale.