

COMUNICATO STAMPA

The European House – Ambrosetti e Openjobmetis lanciano Tech4Future – HR & Family Care Club

Ha preso il via la *Call for CEO & Founder* per la costituzione del primo club italiano dedicato a CEO e Founder di startup e scaleup innovative attive nei settori HR e Family Care.

Milano, 15 febbraio 2021 – La tecnologia applicata al mondo delle Risorse Umane e ai servizi alla persona ha subito un’accelerazione nel corso degli ultimi anni e sono sempre più numerosi i progetti imprenditoriali che sfruttano le molteplici opportunità che i dati e il modello delle piattaforme digitali sono in grado di abilitare.

In questa nuova fase di effervescenza, **Openjobmetis**, Agenzia per il Lavoro tra i leader nella ricerca, selezione, somministrazione, ricollocazione e formazione del personale, e **The European House – Ambrosetti**, gruppo professionale specializzato nel supportare le aziende nella definizione ed implementazione di strategie di innovazione, lanciano **Tech4Future – HR & Family Care Club**, un **club unico nel suo genere in Italia**, che mira a raccogliere i vertici di startup e scaleup innovative attive negli ambiti HR, Family Care e Dati e Intelligenza Artificiale applicati ai due settori.

Processo di **selezione delle Risorse Umane, attrazione, gestione e retention del talento**, e ancora, **percorsi di sviluppo di carriera, valutazione e certificazione delle competenze**: questi gli ambiti di scouting HR in termini di innovazione ed eccellenza.

Il mondo dei **servizi alla persona** e dell’**home caring**, in particolare, individuano invece un ambito di grande attualità e interesse per Openjobmetis che annovera **Family Care** tra le sue controllate: si tratta di un’Agenzia per il Lavoro specializzata nell’assistenza familiare che vuole divenire un punto di riferimento in un Paese, quale il nostro, primo in Europa per invecchiamento demografico.

L’obiettivo è quello di creare una community che includa **fino a 25 Vertici di startup e scaleup**, selezionati attraverso una **Call for CEO & Founder attiva dal 15 febbraio al 15 marzo 2021**; per candidarsi è sufficiente compilare il form di iscrizione al sito www.tech4future.ambrosetti.eu.

“Tech4Future vuole posizionarsi come il punto di riferimento in Italia per la crescita e lo sviluppo di una nuova generazione di CEO e Founder di aziende in fase di startup e scaleup. Questa iniziativa, in particolare, si rivolge a CEO e Founder di aziende attive nei settori dell’HR e del Family Care con una forte impronta tecnologica e innovativa. In un contesto altamente competitivo e segnato dal continuo cambiamento, lo sviluppo delle competenze risulta quanto mai prioritario per aiutare la crescita delle aziende di domani, anche in uno spirito di servizio verso un Paese, quale l’Italia, in cui spesso manca una visione di futuro e uno sguardo alle frontiere dell’innovazione. Come The European House – Ambrosetti, da sempre riteniamo centrale lo sviluppo della leadership come motore per la crescita del Paese e per questo consideriamo questa iniziativa strategica e ad alto potenziale per perseguire queste finalità.” – ha dichiarato **Valerio De Mollì**, Managing Partner e CEO di The European House – Ambrosetti.

Ai CEO e Founder selezionati verrà assegnata una **borsa di partecipazione del valore di €7.500 coperta da Openjobmetis** che comprende un **percorso di attività che si svilupperà dal 12 aprile al 31 dicembre 2021** e prevede:

- **Incontri bimestrali** di approfondimento di tematiche economiche, sociali, tecnologiche, o di gestione aziendale che possano supportare i CEO e Founder nel loro percorso di crescita individuale e aziendale. Gli incontri saranno tenuti da importanti personalità con una seniority maturata in ruoli manageriali e prevedono un'ampia possibilità di confronto fra i partecipanti.
- **Opportunità di networking** con esperti e key stakeholder del settore Risorse Umane e Family Care e del campo dell'innovazione e della tecnologia.
- **Attività di Mentorship** volta a supportare i CEO e Founder nelle loro necessità legate alla crescita dell'azienda.
- **Sperimentazioni** nella forma di Design Sprint o Hackathon, in cui le startup e scaleup siano coinvolte su problemi/opportunità concreti e possano così testare il proprio modello di business utilizzando dati reali.
- **Pitch day** in cui ciascun CEO e Founder potrà presentare l'avanzamento della propria attività, attivando una discussione per partnership commerciali o per investimenti.

Il percorso sarà supportato e indirizzato da un **Comitato Guida** composto da:

- **Paolo Borzatta**, Member of the Board di The European House – Ambrosetti.
- **Valerio De Molli**, CEO & Managing Partner di The European House – Ambrosetti.
- **Angela Paparone**, Direttore Risorse Umane di Microsoft Italia.
- **Rosario Rasizza**, Cofounder e CEO di Openjobmetis.

*“Con questo nuovo progetto, realizzato con la preziosa ed esperta collaborazione di The European House – Ambrosetti, intendiamo potenziare la nostra capacità di intercettare eccellenza all'interno di due dei nostri più importanti contesti di sviluppo: le Risorse Umane e il mondo del caring a beneficio delle famiglie per lo sviluppo di un nuovo concetto di domiciliarità nelle cure – spiega **Rosario Rasizza, Amministratore Delegato di Openjobmetis SpA**: cerchiamo innovazione, coraggio, best practice e coltiviamo i valori del confronto, della sperimentazione e del brain storming.”*

Ufficio Stampa The European House – Ambrosetti e Openjobmetis

- **Fabiola Gnocchi**
e-mail: fabiola.gnocchi@ambrosetti.eu
mob: +39 3497510840
- **Elisa Origi**
e-mail: elisa.origi@openjob.it
mob: +39 3491939505
- **Stefania Trevisol**
e-mail: comunicazione@openjob.it
mob: +39 3485387576
Tel: 0331-211501

➤ **L45 Corporate Relations**

Alessandro D'Angelo

e-mail: adangelo@l45.it

mob: +39 3294139226

Informazioni su The European House – Ambrosetti

The European House - Ambrosetti è un gruppo professionale di circa 240 professionisti attivo sin dal 1965 e cresciuto negli anni in modo significativo grazie al contributo di molti Partner, con numerose attività in Italia, in Europa e nel Mondo. Il Gruppo conta tre uffici in Italia e diversi uffici esteri, oltre ad altre partnership nel mondo. La sua forte competenza è la capacità di supportare le aziende nella gestione integrata e sinergica delle quattro dinamiche critiche dei processi di generazione di valore: Vedere, Progettare, Realizzare e Valorizzare. Da più di 50 anni al fianco delle imprese italiane, ogni anno serviamo nella Consulenza circa 1.000 clienti realizzando più di 200 Studi e Scenari strategici indirizzati a Istituzioni e aziende nazionali ed europee e circa 120 progetti per famiglie imprenditoriali. A questi numeri si aggiungono circa 3.000 esperti nazionali ed internazionali che ogni anno vengono coinvolti nei 500 eventi realizzati per gli oltre 10.000 manager accompagnati nei loro percorsi di crescita. Il Gruppo beneficia di un patrimonio inestimabile di relazioni internazionali ad altissimo livello nei vari settori di attività, compresi i responsabili delle principali istituzioni internazionali e dei singoli Paesi. The European House - Ambrosetti è stata nominata anche nel 2021, per l'ottavo anno consecutivo - nella categoria "Best Private Think Tanks" - 1° Think Tank in Italia, 4° nell'Unione Europea e tra i più rispettati indipendenti al mondo su 11.175 a livello globale nell'ultima edizione del "Global Go To Think Tanks Report" dell'Università della Pennsylvania. The European House – Ambrosetti è stata riconosciuta da Top Employers Institute come una delle 112 realtà Top Employer 2021 in Italia. Per maggiori informazioni, visita il sito www.ambrosetti.eu e seguici twitter.com/Ambrosetti_

Informazioni su Openjobmetis

Openjobmetis SpA è l'Agenzia per il Lavoro nata nel 2011 dalla fusione di Openjob SpA e Metis SpA, unendo così le competenze ed esperienze peculiari che le hanno contraddistinte dalla nascita. Quotata da dicembre 2015, Openjobmetis SpA è la prima ed unica Agenzia per il Lavoro sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana nel segmento Star e si posiziona oggi tra i primi operatori del settore in Italia, con ricavi consolidati pari a circa € 565,3 milioni nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019. Il Gruppo Openjobmetis opera nel mercato della somministrazione attraverso una rete di oltre 130 filiali e tramite Divisioni specializzate attive in un ampio spettro di settori: Sanità, Industriale, Banca e Finanza, GDO, I&CT, Horeca, Agroalimentare, Diversity Talent e Navale. Completano il quadro le società interamente controllate (i) Openjob Consulting Srl, attiva nella gestione delle attività formative finanziate; (ii) Seltis Hub Srl il nuovo centro di competenze verticali ad alta specializzazione focalizzato nella ricerca e selezione che opera attraverso i brand Seltis, Meritocracy e UNA Forza Vendite; (iii) Jobdisabili Srl che, attraverso la piattaforma online Jobmetoo, è attiva nella ricerca e selezione di persone con disabilità; (iv) Family Care Srl, Agenzia per il Lavoro dedicata all'assistenza familiare. Infine (v) HC Srl – società controllata al 92,9% e nata dalla fusione di Corium Srl e HC Srl – che si occupa di formazione, coaching e outplacement e (vi) Lyve Srl, controllata al 50,66%, società di formazione nell'ambito dei servizi finanziari ed assicurativi.